

# De meerwaarde van stagiairs

BEELD: FOTO BURO BRABANT

**Het tekort aan vakmensen zorgt er voor dat bedrijven alle zeilen moeten bijzetten om personeel te behouden en aantrekkelijk te zijn voor jongeren. Bij dat laatste helpt het natuurlijk enorm als een bedrijf nauwe contacten onderhoudt met scholen en voldoende stageplekken aanbiedt. Een stageplek is geen garantie dat de jongere blijft hangen bij het bedrijf zelf of in de technische sector, maar de kans daarop stijgt wel aanzienlijk. De vijver waaruit een bedrijf nieuw personeel moet vissen, is in ieder geval gevuld. Maar afgezien van het vinden van personeel, biedt een stageplek veel meer voordelen.**

Bij Constructiebedrijf De Vries bv uit Eindhoven weten ze dat als geen ander. "Een stagiair kijkt toch met een andere, frisse blik naar je bedrijf. Maar dan moet je ze wel de kans geven daar iets mee te doen. Stagiairs krijgen daarom bij ons

alle ruimte om zelfstandig projecten uit te voeren. Natuurlijk laten we ze ook af en toe bijspringen in het dagelijkse werk, dat hoort er ook bij", zegt Annette de Vries, rechterhand én zus van directeur/eigenaar Jos de Vries.

De Vries bv bestaat in 2019 60 jaar en is een echt familiebedrijf dat van vader op zoon is overgegaan. Er werken ca. 20 mensen en is wat je kunt noemen een echt mkb-metaalbedrijf. De Vries is sinds jaar en dag een professionele speler op het gebied van buis- en plaatlasersnijden en staalconstructies. Het bedrijf levert eindproducten en halfabricaten. Van bijvoorbeeld aanrijdbeveiliging, magazijnstellingen tot aan laadpalen voor thuisladers van elektrische auto's. Het bedrijf combineert de nieuwste technieken met ambachtelijk vakmanschap.

Waar het bedrijf afwijkt van andere traditionele mkb-metaalbedrijven, is de voortvarende wijze waarop het stagiairs een werkplek biedt



Annette de Vries (rechts): 'Je moet in staat zijn stagiairs goed te begeleiden door er voldoende tijd in te kunnen steken.'



*‘Ik heb kennis opgedaan van metaalproducten en de bewerkingen met bijvoorbeeld de buislaser en het laswerk’, zegt Daniël Backer.*

## Zit-sta tafel

Verschillende IPO-leerlingen hebben al hun weg gevonden naar Constructiebedrijf De Vries. Daniël Backer is kort geleden met een heel goed resultaat afgestudeerd. Hij is nu bij het bedrijf in dienst totdat hij in september start aan een vervolgstudie in het buitenland. Backer: “De stageopdracht was het ontwikkelen van zit-sta vergadertafel waarbij staal en hout gecombineerd is. De tafel, genaamd ‘VICI’, is een elektrisch in hoogte verstelbare tafel waar men zowel zittend als staand aan kan werken. Gedurende de stage ben ik in aanraking gekomen met alle facetten van het ontwerpproces. Ik heb kennis opgedaan van metaalproducten en de bewerkingen met bijvoorbeeld de buislaser en het laswerk. De zaken die ik geleerd en ervaren heb tijdens de stage neem ik voorgoed mee in de rest van mijn carrière als productontwerper.”

Via [www.bobrite.nl](http://www.bobrite.nl), speciaal ingericht door deze stagiairs, wordt aandacht gegeven aan deze jonge ontwerpers en hun producten. Maar ook samen met jonge interieurarchitecten, waaronder Karin Valckx van Kava-Design komen mooie, nieuwe en duurzame producten tot stand. Karin Valckx is tevens de stagebegeleider van de studenten van de studierichting Industrieel Product Ontwerpen.

en ze begeleidt. Niet alleen vanwege de aantallen maar zeker ook vanwege de diversiteit aan studierichtingen en de manier waarop de studenten hun ‘ding’ kunnen doen in het bedrijf. De Vries: “Wij bieden studenten van mbo en hbo de mogelijkheid om werkervaring op te doen. Ook afstudeerstages behoren tot de mogelijkheid. Studenten van onder andere Fontys Hogescholen, Summacollege, Business School Notenboom en Praktijk School Eindhoven, hebben tot nu toe al hun weg gevonden naar De Vries.

### KLASSIEKE BBL-LEERLING

“We hebben eigenlijk altijd al stagiairs gehad”, vertelt Annette. “In eerste instantie was dat de ‘klassieke’ bbl-leerling van het mbo. Maar op een gegeven hebben we gekeken naar onze groeimogelijkheden en ontwikkeling van het bedrijf en wilden we in meerdere verschillende disciplines jonge mensen erbij hebben als stagiair. We hebben er voor gezorgd dat we mensen in huis hebben die ze goed kunnen begeleiden, praktijkopleiders. Dat is wel een voorwaarde: je moet in staat zijn ze goed te begeleiden door er voldoende tijd in te kunnen steken.” Maar het bedrijf gaat nog verder; er worden speciaal voor het werk van de stagiairs softwareprogramma’s aangeschaft en ze hebben een eigen werkruimte. Gevolg: meerdere medewerkers van het bedrijf zijn ex-stagiairs en vaak krijgen stagiairs ook na hun stage/tijdens hun studie de mogelijkheid om als oproepkracht werkervaring op te blijven doen.

Tot een aantal jaren waren het voornamelijk stagiairs van de studierichtingen werktuigbouwkunde, administratie en marketing/communicatie die een stageplek vonden bij De Vries. Sinds een paar jaar werkt het Eindhovense bedrijf echter ook met afstudeerders van de studierichting Industrieel Product Ontwikkeling (IPO). De Vries: “Deze IPO-stagiairs werken samen met werktuigkundige stagiairs en leren op die manier van elkaar. Verschillende IPO-leerlingen hebben al hun weg gevonden naar ons. Zo is Daniël Backer kortgeleden met een heel goed resultaat afgestudeerd. Het product wat hij ontworpen heeft, is een zit-sta tafel, waarbij staal en hout gecombineerd is. Daniel is nu bij ons in dienst totdat hij in september start aan een vervolgstudie in het buitenland.”

### AFFINITEIT MET METAAL

De achterliggende gedachte van de diversiteit aan stagiairs is dat het bedrijf andere mensen binnenkrijgt dan alleen uit de metaal. “Deze studenten krijgen daardoor affiniteit met het materiaal metaal én de metaalbranche. En, of je nu een werktuigbouwkundige of creatieve achtergrond hebt, een administrateur of een ontwerper bent: jonge mensen denken anders”, stelt De Vries. “In die zin vullen de stagiairs ons aan. Wij stimuleren dat ook en vragen ze mee te denken en kritisch te zijn op ons. Dat is een toegevoegde waarde. We zien daardoor ook wat meer wat het niveau van de student is, hoe verschillend mensen kunnen zijn met een specifieke opleidingsachtergrond.”

Het bedrijf onderhoudt goede contacten met scholen. Projecten die op het bedrijf worden uitgevoerd, zijn ook op innovatief gebied en komen tot stand met behulp van de stagiairs zelf. De Vries: “Wij zijn ons nu aan het oriënteren op 3D-printing. Het mes snijdt aan twee kanten: studenten komen stage lopen op een goed stageplek en wij krijgen voortdurend input van jonge mensen. Er is inmiddels ook veel interactie tussen de stagiairs en onze vakmensen. Bij ons kan een IPO-student zijn ontwerp letterlijk direct op de fabrieksvloer toetsen op bijvoorbeeld technische haalbaarheid. Dat is een waardevolle toevoeging voor het hele bedrijf.”

